

「介護職員処遇改善加算」「介護職員等特定処遇改善加算」に係る情報公開について

医療法人社団 洋精会 は、働く職員の処遇向上のため、処遇改善に係る加算を算定し、**給与・賃金の充実**に努めております。

また、働きやすい**職場環境の改善**に、継続的に取り組んでおります。

○ 介護職員処遇改善加算

介護サービス	現行加算の種別	特定加算の要件か
介護医療院	現行加算（Ⅰ）	○
通所リハビリテーション	現行加算（Ⅰ）	○
訪問介護	現行加算（Ⅰ）	○
小規模多機能型居宅介護	現行加算（Ⅰ）	○

○ 介護福祉士の配置等要件 ～ 介護職員等特定処遇改善加算

介護サービス	配置に係る加算の種別	最も上位か	特定加算の区分
介護医療院	—	—	特定加算（Ⅰ）
通所リハビリテーション	—	—	特定加算（Ⅰ）
訪問介護	—	—	特定加算（Ⅱ）
小規模多機能型居宅介護	—	—	特定加算（Ⅱ）

※各サービスは、介護予防、総合事業（第1号）も同内容を算定。

○ 職場環境等要件

区 分	内 容	実 績
資質の向上	研修受講支援	<ul style="list-style-type: none"> 認知症介護実践研修の受講。 サービス提供責任者研修。 キャリア段位制度評価者研修。
	キャリアパス要件	<ul style="list-style-type: none"> 職位・職責に応じた任用・賃金体系を就業規則等に明示。 定期的研修（職員会議）等の開催による資質向上、個々の職員の能力の向上を期した目標設定・育成・考課の明示。 介護関連資格に係る賃金内容の改善。
労働環境・処遇の改善	介護機器等導入	<ul style="list-style-type: none"> 特殊浴槽の更新整備。 特殊浴槽の整備。（通所介護）
	心身の健康管理強化	<ul style="list-style-type: none"> ストレスチェックの実施。
その他	非正規職員から 正規職員への転換	<ul style="list-style-type: none"> 準職員制度の整備・登用。 非常勤（有期）から職員・準職員（無期）への転換及び準職員から職員への転換（キャリアアップ）の規程整備。

以上